

とにかく経験第一！ 可能な限り実践せよ

File
14 株式会社 風土

ひめボス
役職/氏名 代表取締役 大西 知人

大学卒業後、信託銀行に勤務。建設会社を経て、2015年の風土創業時より現職。兵庫県生まれの香川県育ち、愛媛県に移り住んで20年。もうすぐ人生でもっとも長く愛媛で過ごしていることに。芋焼酎とウイスキーをこよなく愛し、ひめボスならぬ、ちよっとメタバス。

企業情報 住所/松山市来住町1344-1 TEL/089-976-7311
FAX/089-976-3279 業種/建設業 従業員数/18名

Check Point

1

働きやすい
環境づくり

全社員に
フレックスタイム
制度導入

2

全員で
営業

毎月集合会議で
全社員
セールス表彰

3

任せて任せたる
人財育成

稟議書なしで
直接交渉OK

My Rule

経験は思考から 思考は行動から生まれる

行動することによって思考が浮かび、その思考によって経験が積み上がります。何はともあれ、行動することが大事です。



愛媛の 女性活躍推進活動応援

ひめボスマンター制度やセミナーに社員が気兼ねなく参加するよう声をかけています。皆のびのびと活動に参加し、他社の女性たちと交流することで成長しています。



私が推薦します！

のびのびと仕事ができる風土づくりに感謝！

社員を信じ、常に応援して下さる上司です。社員が仕事にメリハリをつけ、楽しくできる環境を整えてくださいます。本当に困ったとき、相談に行くと知恵を授けてくださり、本当に頼れる社長です。いつも頼りにしています！

【推薦者】 管理部 課長 笠木 佳子



私の座右の銘

意思あるところに
道は開ける



働きやすい
職場環境づくり

職種関係なく、全社員を対象にフレックスタイム制度を導入。同時に勤怠管理WEBシステムを導入し、場所を選ばず現場や自宅（テレワーク時）からでも出勤等の管理ができるようにしました。一人ひとりが自分の仕事がかどる時間を見つけて働いています。最近は無駄な移動時間をなくするなど、時間と体力の有効活用をしてプライベート時間も充実しているようです。

任せて任せたる
人財育成

弊社には稟議書がありません。その都度、社員が私のもとへ直接相談・提案に来ます。自ら企画を練り、発注先へ交渉をして費用計算をし、日程や工程を整えてからでないかと交渉にいけないと考えたようです。「人を育てるためのもっとも効果的な方法は任せることである」と言われますが、その一つの方法として「稟議書なし交渉からの承認」は社員たちの成長と自信につながっているようです。

